

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной  
организации МБДОУ детский  
сад №13с.Раковка



Л.В.Дутченко/

2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ  
детский сад №13с.Раковка  
А.В.Скрипка



2023г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 13 с. РАКОВКА УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 13с. Раковка Уссурийского городского округа (далее – Положение) устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 13 с.Раковка Уссурийского городского округа.

2. Настоящее Положение об оплате труда, порядке, условиях и размерах стимулирующих выплат сотрудникам Учреждения разработано в соответствии с трудовым кодексом РФ, Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации», Уставом, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, в соответствии Решения Думы Уссурийского городского округа № 972-НПА от 02.04.2019 года об утверждении Положения "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Уссурийского городского округа" со всеми внесенными изменениями и дополнениями.

Система оплаты труда работников учреждений образования устанавливается с учетом:

государственных гарантий по оплате труда;

ЕКС;

настоящего Положения;  
 Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;  
 Методических рекомендаций;  
 мнения представительного органа работников.

3. Заработная плата работников учреждений образования состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой на основе Положения "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа", утвержденного решением Думы Уссурийского городского округа от 02.04.2019 N 972-НПА (ред. от 28.11.2023), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## **II. Размеры окладов педагогического персонала, учебно-вспомогательного персонала и медицинского персонала учреждений образования**

8. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждений образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Таблица 1

| Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня                                | Размеры окладов (руб.) |
|---|------------------------|
| 1   | 2                      |
| Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений |                        |
| II. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:                               |                        |

|  |       |
|--|-------|
| 1-й квалификационный уровень<br>( младший воспитатель)                     | 11609 |
| III. Должности, отнесенные к ПКГ «педагогические работники»:               |       |
| 1-й квалификационный уровень<br>(музыкальный руководитель)                 | 16127 |
| 3-й квалификационный уровень<br>(воспитатель)                              | 20114 |
| 3-й квалификационный уровень, наличие первой<br>квалификационной категории | 22125 |

9. Размеры окладов работников медицинского персонала учреждений образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Таблица 2

| Профессиональная квалификационная группа должностей<br>медицинских работников | Размеры<br>окладов<br>(руб.) |
|---|------------------------------|
| 1   | 2                            |
| 5-й квалификационный уровень:<br>(старшая медицинская сестра)                 | 13580                        |

### III. Размеры окладов работников учреждений образования, занимающих должности служащих

10. Размеры окладов работников учреждений образования, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

| Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Размеры окладов (рублей) |
|--|--------------------------|
| 1  | 2                        |
| II. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»   |                          |
| 2-й квалификационный уровень:<br>(заведующий хозяйством)           | 12221                    |

#### IV. Размеры окладов по профессиональным группам общепрофессиональных профессий рабочих

11. Размеры окладов работников учреждений образования, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

12

Таблица 4

| Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни  | Размеры окладов (рублей) |
|---|--------------------------|
| 1   | 2                        |
| I. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»  |                          |
| 1-й квалификационный уровень наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:<br>(дворник; кастелянша; машинист по стирке белья;<br>подсобный рабочий) | 10696                    |
| II. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»  |                          |
| 1-й квалификационный уровень наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:   | 11609                    |

|  |       |
|--|-------|
| ( мастер по хозяйству; повар)                          |       |
| 4-й квалификационный уровень<br>( старший воспитатель) | 21386 |

## V. Порядок и условия выплат компенсационного характера

13. Работникам учреждений образования устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

13.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (повар), устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

13.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений образования, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

районный коэффициент к заработной плате - 20 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка. Для молодежи до 30 лет, прожившей в южных районах Дальнего Востока не менее одного года, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы, но не свыше 30 процентов заработка.

13.3. Выплаты за работу в сельской местности.

Работникам учреждений образования, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливаются выплаты за работу в указанной

Приложение 1  
к Положению  
об оплате труда  
работников  
муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного у13 с.Раковки  
Уссурийского  
городского округа

Перечень  
должностей и профессий работников, непосредственно обеспечивающих  
выполнение основных функций учреждений образования

| №<br>п/<br>п | Тип образовательного<br>учреждения    | Наименование<br>должностей и<br>профессий<br>работников<br>учреждений,<br>которые<br>относятся к<br>основному<br>персоналу | Размер оклада<br>работников<br>учреждений,<br>которые относятся<br>к основному<br>персоналу,<br>учитываемый при<br>определении<br>должностного<br>оклада<br>руководителя,<br>(рубли) |
|--------------|---------------------------------------|--|--|
| 1.           | Дошкольные образовательные учреждения | Воспитатель  | 23133  |

Приложение 2  
к Положению  
об оплате труда  
работников  
работников  
муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад №13с. Раковки  
Уссурийского  
городского округа

**Показатели  
для отнесения учреждений образования  
к группам по оплате труда руководителей**

| Группа учреждений                     | Среднегодовое число учащихся (воспитанников) | Кратность оклада руководителя |
|---------------------------------------|--|-------------------------------|
| Дошкольные образовательные учреждения |  |                               |
| <b>III</b>                            | <b>от 101 до 200</b>                         | <b>1,95</b>                   |